

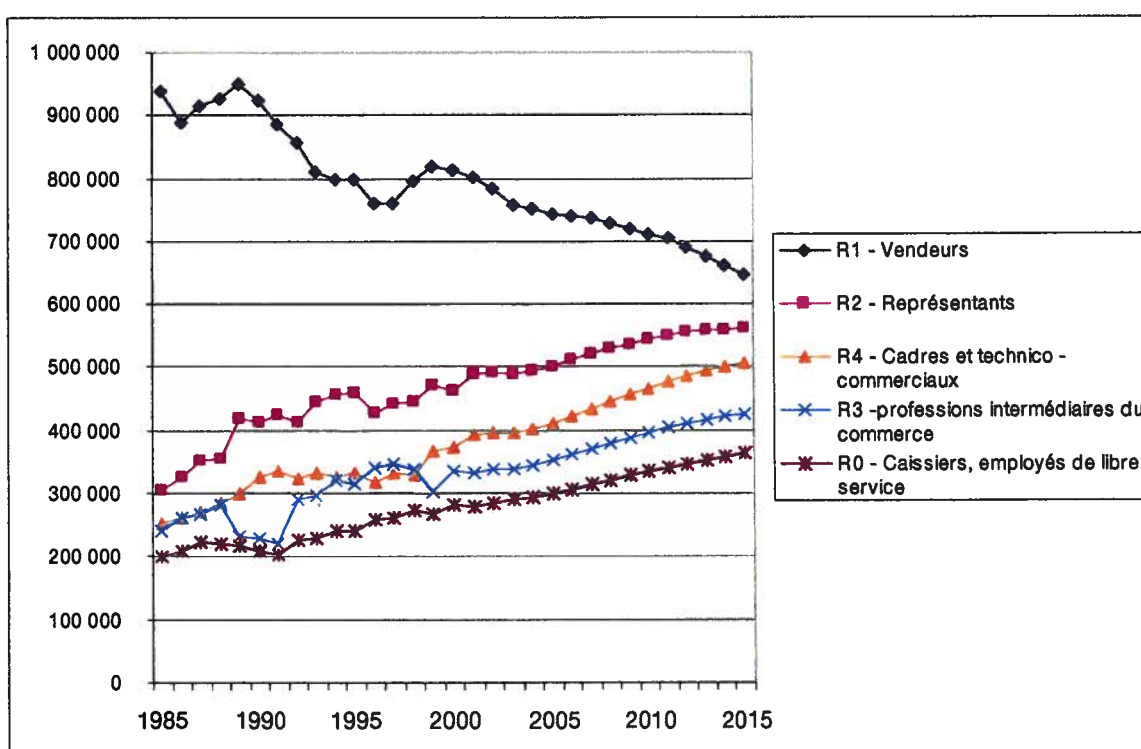
R Le commerce et la vente

Idées-force

Les effectifs des métiers de la grande distribution continueront à progresser au détriment des petits commerçants. Dans tous les secteurs, la concurrence entre les firmes nécessitera de développer les fonctions commerciales.

Sur les emplois de caissiers et de vendeurs, le recours accru au temps partiel rend le travail intensif et peu rémunérateur. Si la situation générale du marché du travail s'améliore, les employeurs pourraient éprouver des difficultés à conserver et à attirer la main-d'œuvre. Par contre, pour les postes de cadres commerciaux, présents dans l'ensemble de l'économie, les fortes rémunérations et les recrutements diversifiés devraient limiter les risques de difficultés de recrutement.

R Commerce et vente : l'évolution de l'emploi de 1985 à 2015



R Commerce et vente : le nombre de postes à pourvoir d'ici 2015

	Emploi 2015	Créations nettes d'emploi 2005-2015	Départs de l'emploi 2005 - 2015	Postes à pourvoir entre 2005-2015	En moyenne annuelle par rapport à l'emploi total	Variation des départs de l'emploi de 2005 à 2015 par rapport à ceux de 1995 à 2005
R0 Caissiers employés de libre-service	364	63	37	100	3,0 %	138
R1 Vendeurs	646	-98	150	52	0,7 %	25
R2 Représentants	562	59	97	156	2,9 %	31
R3 Intermédiaires de commerce	425	73	76	149	3,8 %	22
R4 Cadres commerciaux	509	97	92	189	4,0 %	10
R Commerce et vente	2 506	194	453	647	2,6 %	27
Emploi total	25 506	1 513	6 007	7 520	3,0 %	32